



# 恒源煤电 2025年度

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告

2025 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# 奋发有为 勇毅前行

恒源煤电 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告  
2025 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# CONTENTS

- 04 报告导读
- 06 高管寄语
- 08 关于恒源煤电
- 10 可持续发展管理

## 专题篇

- 14 以党建领航，擎砥砺奋进之旗
- 14 夯实理论武装，筑牢思想根基
- 15 建强基层组织，激活红色引擎
- 16 激发党建活力，凝聚奋进力量
- 17 深化作风建设，永葆清廉本色

- 64 未来展望
- 66 附录
- 66 关键绩效
- 69 指标索引
- 70 意见反馈



## 治理篇

### 以创新之智，筑现代企业之基

- 规范运营，提升治理效能 20
- 诚信合规，落实风险防控 22
- 匠心制造，铸就卓越品质 26
- 创新引领，培育发展动能 27

## 环境篇

### 以低碳之径，绘绿水青山之美

- 完善管理，激发绿色活力 32
- 节能减排，加强污染防治 34
- 践行“双碳”，应对气候变化 38
- 低碳转型，发展绿色产业 40

## 社会篇

### 以实干之举，聚协同发展之力

- 人才强企，厚植成长沃土 44
- 安全为基，守护职业健康 51
- 链动共赢，共塑责任生态 58
- 传递温暖，建设和美家园 60

## 目录

# 报告导读

安徽恒源煤电股份有限公司重视承担社会责任，发布 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，旨在向利益相关方全面展示公司在 ESG 方面的实践亮点与年度成效。

## 报告主体范围

本报告范围涵盖安徽恒源煤电股份有限公司及附属公司，与公司 2025 年年度报告范围一致。

## 报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（部分内容超出此范围）。

## 报告称谓说明

为便于表达和方便阅读，在报告中分别使用对应称谓表述。

全称	简称
安徽恒源煤电股份有限公司	恒源煤电、公司、我们
安徽省皖北煤电集团有限责任公司	皖北煤电集团
安徽恒源煤电股份有限公司任楼煤矿	任楼煤矿
安徽恒源煤电股份有限公司五沟煤矿	五沟煤矿
安徽恒源煤电股份有限公司祁东煤矿	祁东煤矿
安徽恒源煤电股份有限公司煤矿	恒源煤矿
安徽恒源煤电股份有限公司钱营孜煤矿	钱营孜煤矿
安徽省恒泰新材料有限公司	恒泰公司

## 报告编制依据

本报告遵循全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》，联合国可持续发展目标 (SDGs)，上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》《上市公司自律监管指引第 4 号——可持续发展报告编制》，中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》等标准编写。

## 报告信息说明

除特殊说明之外，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，本报告所引用的信息与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。

## 质量保证

公司承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，董事会对报告内容的真实性、准确性负责。

## 汇报原则

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则。

## 报告获取

本着环境友好原则，我们减少纸质版报告印刷。电子版报告可在上交所网站 ([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)) 及公司网站 ([www.ahhymd.cn](http://www.ahhymd.cn)) 查询。

### 联系方式

邮箱地址: [ahhymd@163.com](mailto:ahhymd@163.com)

公司地址: 安徽省宿州市西昌路 553 号

邮政编码: 234000

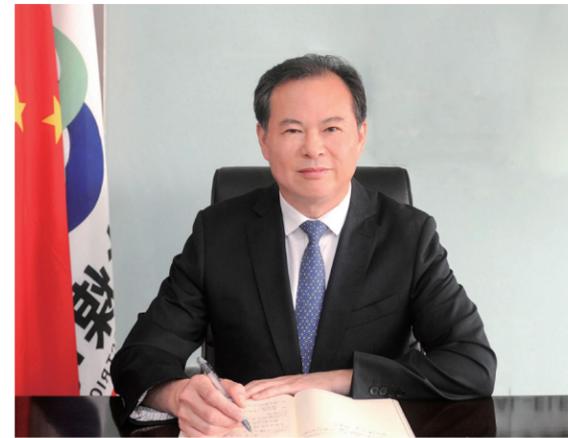
## 高管寄语

2025 年, 恒源煤电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神, 深刻把握中国式现代化对能源企业提出的新要求, 牢固树立和践行正确政绩观, 统筹高质量发展和高水平安全, 坚定不移走可持续发展道路。一年来, 我们聚焦主责主业, 深化改革创新, 着力提质增效, 顺利完成“十四五”规划既定目标任务, 在服务全省能源安全和社会经济发展大局中展现国企担当。

**这一年, 我们聚焦端牢能源饭碗, 主业根基更加坚实。**始终牢记能源安全“国之大者”, 坚持稳中求进工作总基调, 全年生产原煤 1000.14 万吨, 实现营业收入 55.33 亿元, 主要经营指标稳健运行。重点项目取得突破进展, 钱电二期发电项目建成投产并投入商运, 矿区分布式光伏实现并网发电, 并购甘肃张掖宏能煤业公司, 钱营孜煤矿二水平延深工程进入煤巷施工, 恒泰公司延深技改工程稳健投产。

**这一年, 我们坚持锐意改革创新, 发展动能持续增强。**以入选国务院国资委“双百企业”为契机, 纵深推进国企改革深化提升行动, 法人治理结构更加完善, 公司治理机制不断优化, 全年累计 14 项管理成果获行业级以上表彰, 其中二等奖 2 项, 三等奖 12 项。持续完善产品质量管理与客户服务体系, 全力打造安全、稳定、优质的煤炭产品。科技创新成果丰硕, 共获得省部级科技进步奖 2 项, 国家级授权专利 23 项; 智能化建设从“有”到“优”, 省内 5 座生产矿井均通过省级智能化验收, 钱营孜煤矿、五沟煤矿按照国家级智能化验收标准完成对标建设, 具备验收条件。

**这一年, 我们践行绿色发展理念, 生态底色愈发彰显。**将绿色发展深度融入企业战略内核, 积极响应“双碳”目标, 切实加强生态环境保护, 全年投入环保资金 4604 万元, 建成 7 项环保工程, 完成 3072 亩采煤沉陷区治理, 坚决淘汰落后产能, 关停退出 3 座矸石电厂; 落实节能减排降碳, 深入



安徽恒源煤电股份有限公司党委书记、董事长  
杨林



安徽恒源煤电股份有限公司总经理  
焦殿志

打好污染防治攻坚战, 积极应对气候变化, 统筹发展绿色产业, 荣获“2025 年度未来产业之星·上市公司(未来能源)”奖, 持续以扎实的实践举措在生态保护与产业升级的协同发展中书写新答卷。

**这一年, 我们秉持以人为本理念, 筑牢安全生产底线。**坚决贯彻“人民至上、生命至上”理念, 持续推动落实《两办意见》《八条硬措施》, 圆满完成安全生产治本攻坚三年行动各项任务, 安全生产标准化建设动态达标, “三基”建设水平显著巩固。始终将职工视为最宝贵的财富, 全年投入超 3600 万元用于改善“两堂一舍”及文体设施, 企业凝聚力与向心力不断增强。积极履行社会责任, 电煤中长期合同兑现率连续五年超过 100%; 连续三年积极开展金秋助学活动, 并在春节、中秋节组织送温暖慰问活动, 2025 年分别发放慰问金 92.8 万元、70 万元; 投入专项资金助力乡村振兴, 以实际行动践行社会责任、回馈社会。

**2026 年, 是“十五五”规划的开局之年, 也是公司转型升级的攻坚之年。**我们将继续弘扬“忠诚、担当、规范、开放、情怀”的企业精神, 保持战略定力, 增强发展信心。以更高层次的改革破解发展难题, 提升公司治理现代化水平; 以更高水平的安全环保标准筑牢发展底线, 推动绿色发展; 以更贴心举措增进职工福祉, 携手企业全体职工, 共同推动恒源煤电高质量发展迈上新台阶, 为奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献恒源力量!

# 关于恒源煤电

## 公司概况

截至 2025 年  
累计分红  
**60.52** 亿元

## 产业板块

公司年核定生产能力  
**1275** 万吨

安徽恒源煤电股份有限公司由安徽省皖北煤电集团有限责任公司作为主发起人，于 2000 年 12 月 29 日发起设立，主要从事煤炭开采、洗选加工、销售等业务，现有员工约 1.5 万人。经中国证券监督管理委员会核准，公司于 2004 年 8 月向社会首次公开发行人民币普通股 (A 股) 股票 4400 万股，并在上海证券交易所上市，是安徽省第一家上市的煤炭企业，股票简称“恒源煤电”，股票代码 600971。目前，公司总股本为 120000.49 万股，其中皖北煤电集团持有股份 65953.89 万股，占总股本 54.96%。公司注重投资者回报，截至 2025 年，累计分红 60.52 亿元。

公司总部地处经济发达的华东地区，坐落在全国 13 个亿吨级煤炭基地之一的两淮基地，目前省内下辖恒源煤矿、五沟煤矿、任楼煤矿、祁东煤矿、钱营孜煤矿等 5 对矿井及配套选煤厂。2025 年 11 月，完成甘肃省张掖市宏能煤业股权收购，新增 1 对矿井 (花草滩煤矿) 及配套选煤厂。

公司煤种齐全，主要有瘦煤、1/3 焦煤、气肥煤、无烟煤、主焦煤等，其中 1/3 焦煤、无烟煤是华东地区稀缺煤种。煤炭质量优良，低硫、低磷、低灰、高发热量，有“绿色环保”能源的美称，广泛用于电力、冶金、石化、建材、炼焦、高炉喷吹、民用等领域。多年以来，公司以优良的产品、优质的服务，深受客户赞誉，取得了良好的经济效益和社会效益。截至目前，公司年核定生产能力 1275 万吨、年洗选能力 1300 万吨，剩余资源储量约 14.8 亿吨，剩余可采储量约 7 亿吨。



恒源煤矿



任楼煤矿



祁东煤矿



五沟煤矿



钱营孜煤矿

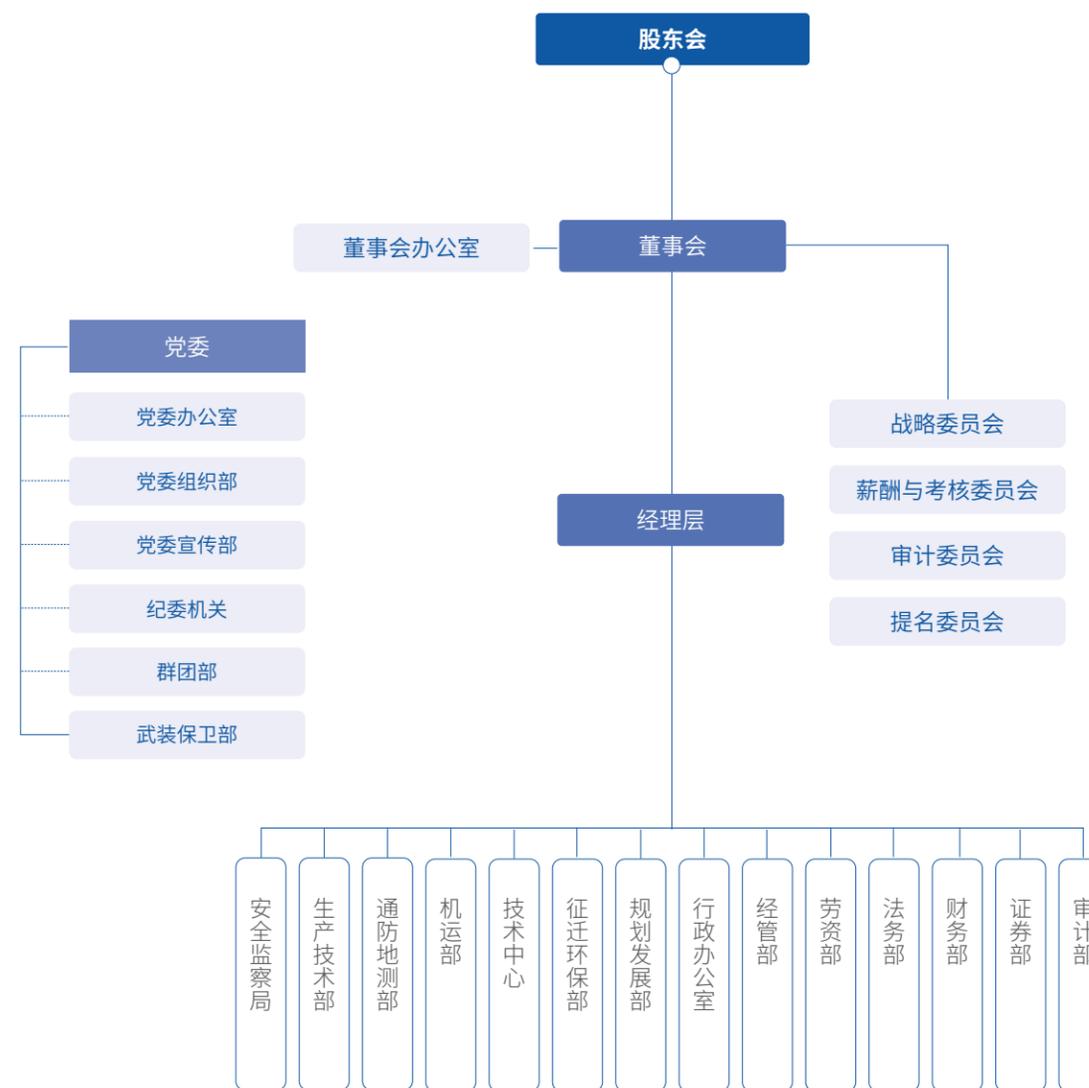


宏能煤业

## 企业战略

煤电一体、能材并进，坚持能源和资源并举，着力打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的现代化高质量新型能源和矿产资源企业，为地方经济发展、国家能源安全和建设中国式现代化安徽提供有力支撑。

## 组织架构



# 可持续发展管理

恒源煤电坚持将可持续发展理念深度融入企业经营发展，建立健全可持续发展治理体系，强化可持续发展专业能力建设，深化利益相关方沟通，切实兼顾经济发展、生态保护与社会价值，追求企业长期稳健运营与多方共赢，致力于打造“规范管理、高效运行、持续发展、共建共享”的优秀上市公司。

## 可持续发展治理

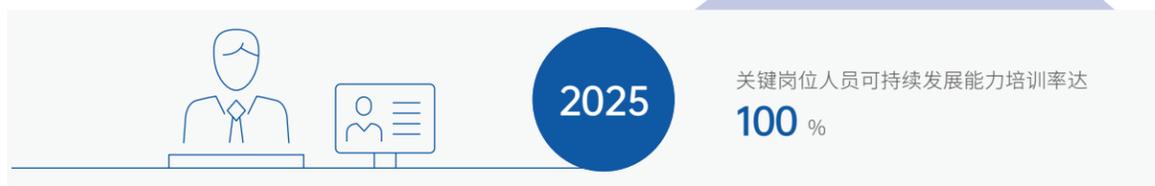
公司秉持“为社会提供优良能源，为客户提升经营价值，为股东创造丰厚回报，为员工实现全面发展”的企业使命，建立由股东会、董事会、经理层构成的可持续发展治理架构，董事会下设置审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，为稳步推进高质量可持续发展筑牢治理根基。

## 可持续发展战略

公司聚焦“十五五”期间的战略定位和发展思路，明确提出煤电一体、能材并进，坚持能源和资源并举，着力打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的现代化高质量新型能源和矿产资源企业，为地方经济发展、国家能源安全和建设中国式现代化安徽提供有力支撑。

## 可持续发展能力

公司深刻把握能源行业绿色低碳转型趋势，将可持续发展能力建设纳入公司发展战略核心，围绕“安全、绿色、智能、合规”四大重点，2025 年关键岗位人员可持续发展能力培训率达 100%。



## 可持续发展尽职调查

公司规范启动尽职调查工作，组建尽职调查小组，结合实际情况制定尽职调查方案，聚焦拟投资企业的生产、经营、市场、技术、财务、法律等情况开展一系列调查并形成完整报告，切实保障公司决策科学性、稳健性与合规性。

# 可持续发展重要性议题

公司根据国家宏观政策、国际国内权威 ESG 标准、行业发展趋势、优秀同业对标、公司发展战略等，围绕“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，通过发放“重要性议题问卷”等形式，开展双重重要性议题识别工作。2025 年，共回收“重要性议题问卷”有效问卷 200 余份；针对识别出的“应对气候变化、安全生产与职业健康、技术与创新”3 项财务重要性议题，按照监管要求在报告中进行详细披露。

## 双重重要性分析流程



重要性议题矩阵图



## 利益相关方沟通

公司畅通利益相关方沟通渠道，构建常态化沟通机制，通过召开业绩说明会、参与券商策略会和电话会议、“上证 e 互动”、投资者热线电话平台等多元形式，回应利益相关方关切与期望。2025 年，召开业绩说明会 3 次，举行腾讯电话会议 24 场，通过“上证 e 互动”回复投资者问询 54 条，切实保障投资者知情权，夯实投资者信任根基。



2025 年，公司共召开三次业绩说明会。

## 利益相关方

## 利益相关方期望

## 沟通与回应

<p>政府及监管机构</p>	响应国家政策 守法合规经营 反商业贿赂及反腐败 保障能源安全	服务区域发展 诚信合规经营 加强廉洁从业培训 保障电煤供应
<p>股东及投资者</p>	完善公司治理 落实风险防控 保障投资者权益 加强信息披露	优化治理架构 发布定期报告、临时公告 股东会 业绩说明会
<p>客户</p>	诚信履约 产品质量与安全 优化客户服务	严格合同履行 加强产品质量与安全管理 提升客户服务水平
<p>员工</p>	合法权益保障 职业发展与培训 人文关怀机制 职业健康与安全生产	职工代表大会 开展多元培训 加强困难员工帮扶慰问 隐患排查与治理
<p>供应商与合作伙伴</p>	坚守商业道德 伙伴互利共赢 供应链安全与稳定 助推行业发展	反不正当竞争 开展务实合作 防控供应链风险 参与行业交流
<p>社会公众</p>	投身社会公益 开展志愿服务 助力乡村振兴 带动就业	开展志愿活动 开展志愿者培训 落实定点帮扶 拓宽就业渠道
<p>环境</p>	污染防治 能源资源利用 应对气候变化 节能减排	污染物排放监测 应用清洁能源 响应“双碳”战略 发展循环经济

## 以党建领航 擎砥砺奋进之旗

恒源煤电坚持党建引领，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记考察安徽重要讲话精神，坚定政治方向，深化理论武装，夯实基层基础，建强干部队伍，筑牢廉洁防线，营造和谐氛围，将党建引领深度融入企业经营发展，致力于实现以高质量党建引领高质量发展。

### 夯实理论武装 筑牢思想根基

2025年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深化党的创新理论武装为首要政治任务，以巩固拓展主题教育成果为工作重点，以健全完善理论学习长效机制为保障，持续在学懂弄通做实上下功夫。围绕习近平总书记考察安徽重要讲话精神、《习近平谈治国理政》第五卷、党的二十届四中全会精神等内容，重点抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，为公司高质量发展提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。

2025

全年开展理论学习中心组学习 **16** 期，专题研讨 **8** 次；  
举办专题读书班实现关键人员全覆盖。



祁东煤矿党委理论学习中心组开展党的二十届四中全会精神专题研讨。



钱营孜煤矿召开学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨会。



恒源煤矿开展党的二十届四中全会精神宣讲。



五沟煤矿党委理论学习中心组开展党的二十届四中全会精神专题学习研讨。

### 建强基层组织 激活红色引擎

公司持续加强基层党建工作，大力落实皖北煤电集团落实全国党员教育培训工作规划实施方案，积极参与皖北煤电集团举办的2025年党支部书记暨党务干部示范培训班，着力提升党务工作者的政治素养、业务能力和履职水平，展现新时代党员干部的良好风貌。

#### 积极参与皖北煤电集团2025年党支部书记暨党务干部示范培训班

案例·CASE

6月10日，皖北煤电集团2025年党支部书记暨党务干部示范培训班在机关总部举行开班仪式，此次培训为期五天，通过专题讲座、分组研讨、案例分析等方式，帮助参训人员深入理解党的路线方针政策，掌握党务工作的基本方法和技巧，理清基层党建工作的思路和方法，着力打造一支忠诚干净担当的高素质党务干部队伍。



恒源煤矿开展2025年党务工作者暨入党积极分子培训班。



五沟煤矿宣传思想和意识形态工作专题培训班。

## 激发党建活力 凝聚奋进力量

公司积极开展党群共建，凝聚发展共识与合力，在企业改革发展中充分激发广大职工的积极性、主动性和创造性。进一步深化党建品牌创建，持续丰富完善“领·智”党建品牌为核心、基层党建品牌为支撑的品牌体系，着力提升党建工作质量，聚力实现以品牌促党建、以党建促发展的良性循环。



9月26日，参与皖北煤电集团召开的党建品牌创建工作座谈会。



10月24日，皖北煤电集团召开党建品牌创建工作现场会，恒源煤矿等基层党支部作经验交流。

## 深化作风建设 永葆清廉本色

公司深入学习贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述，聚力推进全面从严治党，压实党风廉政建设责任制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，筑牢廉洁风险防线。持续加强新时代廉洁文化建设，构筑廉洁文化体系，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过常态化组织关键岗位干部旁听职务犯罪案件庭审、新入职大学生接受廉政警示教育、领导干部讲授廉政专题党课、廉政提醒座谈会，举办党风廉政宣传教育月和廉洁文化作品征集展活动等方式，不断强化干部职工廉洁从业意识，筑牢党员干部廉洁从业思想防线。



钱营孜煤矿开展2025年党委工作暨党风廉政建设工作会议。



祁东煤矿打造廉政教育云展厅。

### 中国煤炭工业协会 中国煤炭职工思想政治工作研究会 文件

中煤协会综合〔2025〕39号

#### 中国煤炭工业协会 中国煤炭职工思想政治工作研究会 关于发布和推广2025年煤炭企业管理现代化 创新成果（党建类）的通知

序号	成果名称	完成单位	负责人	参与创建人
29	“红·绿·青”党建引领绿色矿山建设	安徽皖北煤电集团有限公司	陈德祥	陈青山 周以川 任德斌 孙群英 吴 昊 王庆刚
30	“五廉共育”构建新时代廉洁文化体系	安徽皖北煤电集团有限公司五沟煤矿	李成武	王 策 周 翔 袁 俊 孙 凯
31	大型化工企业党建与文明创建“双融双促”品牌创建	安徽新煤化工工程有限公司	高 磊	高文静 孙振斌 代斌 王五保 文 强 刘 涛 李 强
32	“六项”党建工程牵引“六项工程”的探索与实践	鄂尔多斯市西瓦窑镇西瓦窑村	任安全	任朝利 任志忠
33	基层管理人员队伍专业化建设	安徽源祥农业发展有限公司	王德江	卢殿华 张清勇
34	以高质量党建引领能源数字化转型	安徽省煤田地质局第二队	李海霞	李 坤 李 斌 王 杰 孙 杰 李 辉
35	实施“五融双融” 推进煤业数字化转型	安徽省煤田地质局第一队	孙 伟	孙 伟 孙 伟 孙 伟
36	“党建+”推动煤炭行业高质量发展	新汶矿业集团有限责任公司	于国联	程占新 孙洪成 陈 明
37	“党建+”推动煤炭行业高质量发展	新汶矿业集团有限责任公司	于国联	程占新 孙洪成 陈 明
38	“六融双融”党建引领煤炭行业高质量发展	新汶矿业（集团）有限责任公司	王 翔	魏钦强 魏 帆
39	打造“廉·聚”党建品牌 构建国企廉洁从业体系	新汶矿业（集团）有限责任公司	魏钦强	于国联 魏钦强 魏 帆

五沟煤矿《“五廉共育”构建新时代廉洁文化体系》荣获2025年煤炭企业管理现代化创新成果党建类三等奖。



### 治理篇

# 以创新之智 筑现代企业之基

- ◆ 规范运营，提升治理效能
- ◆ 诚信合规，落实风险防控
- ◆ 匠心制造，铸就卓越品质
- ◆ 创新引领，培育发展动能

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



恒源煤电深耕公司治理优化，夯实稳健经营根基；坚守合规经营底线，护航企业行稳致远；秉持品质为先理念，锤炼产品核心竞争力；坚持创新驱动发展，聚力培育增长新引擎，切实以多元实践为企业高质量发展注入澎湃动能。2025 年，公司成功入选“双百企业”。



## 规范运营 提升治理效能

公司构建权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理结构。股东会为最高权力机构，下设董事会、经理层。根据公司章程规定，公司设立中国共产党安徽恒源煤电股份有限公司委员会，董事会、经理层决策的重大问题需要履行党委会前置研究程序。2025 年 12 月 2 日，经公司 2025 年第一次股东会审议通过，公司取消监事会。

2025  
公司召开

董事会	审议议题	股东会	审议议题
9 次	47 项	2 次	13 项

### ▲ 董事会

董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，除战略委员会外，其他三个委员会中独立董事均占多数，且担任召集人，其中审计委员会中包含 1 名会计专业人员且担任召集人。董事会会议的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录，均严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的要求规范运作，保障董事会高效履职，持续夯实公司治理现代化根基。2025 年，公司董事会由 9 名董事组成。

审计委员会会议

4 次

薪酬与考核委员会会议

1 次

提名委员会会议

1 次

战略委员会会议

2 次



## 董事会多元化

重视董事会多元化建设，根据实际情况与具体需求，对董事人选从年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量，促进董事会在观点、经验、角度方面的多元与平衡。

维度		董事人数
性别	男性董事	8
	女性董事	1
任职	独立董事	3
	非独立董事	6
年龄	45-50 岁	2
	51-55 岁	4
	56-60 岁	3
服务任期	0-3 年	5
	4-5 年	3
	5 年以上	1
专业背景	管理	4
	采矿	2
	财务	2
	法律	1

## 董事会独立性

严格规范董事会运作，确保董事会独立性，切实保障董事会决策的客观性、公正性与科学性。截至 2025 年底，公司董事会中共有 3 名独立董事，人数占比为三分之一。

## ▲ 经理层

经理层由总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书等组成，下设办公室、组织部等部门，负责具体事务落实。全面落实经理层任期制和契约化管理机制，推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度，实现本级及所属子企业全覆盖，公司机关部门管理人员实现考核覆盖，有效提升管理运行效率。



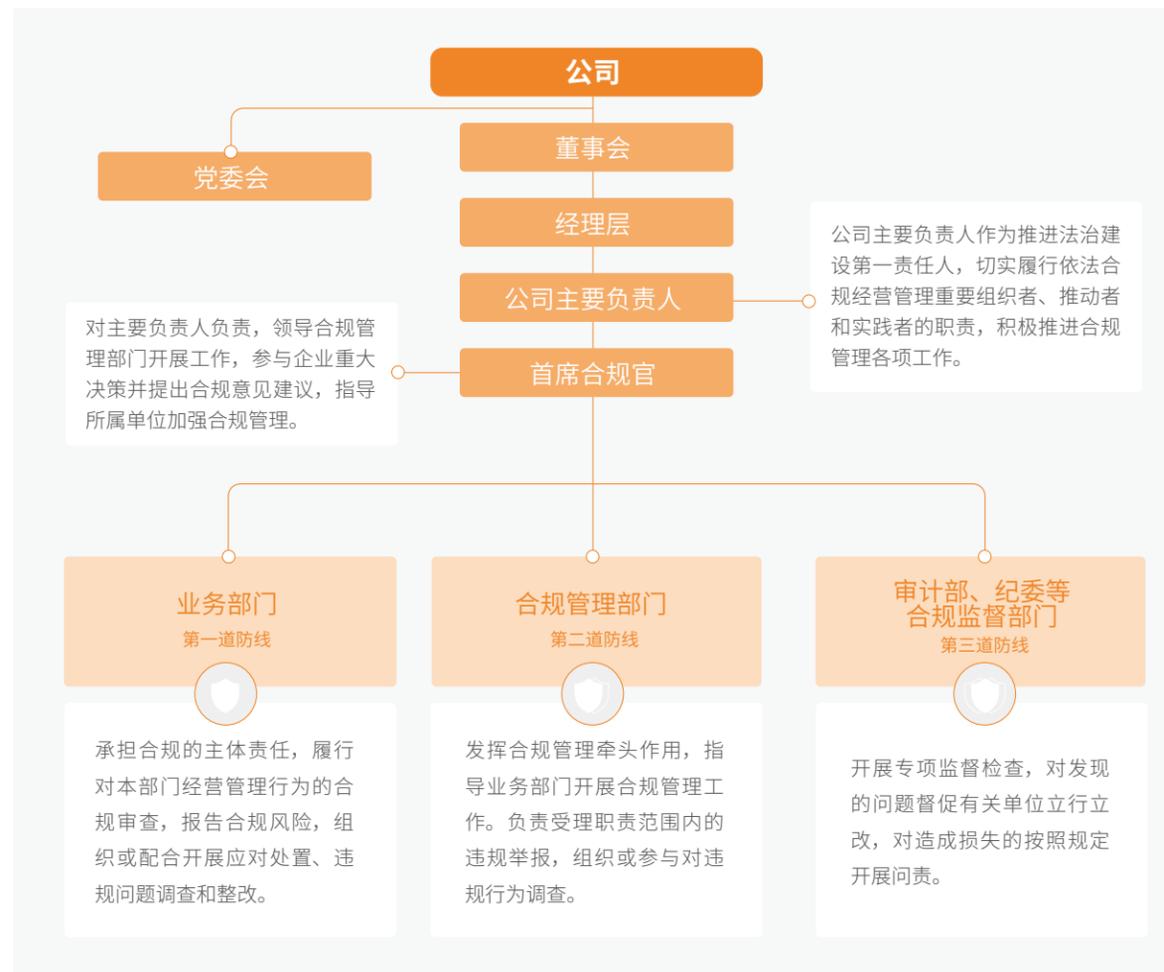
恒源煤电党委 2025 年度党员领导干部民主生活会。

# 诚信合规 落实风险防控

公司将诚信合规与风险防控深度融入战略决策与日常经营全流程，以坚持守法合规夯实经营发展根基，以强化风险防控筑牢生产经营安全屏障，以深化审计监督保障管理机制落实落地，切实守牢经营发展安全底线，全面提升公司治理现代化水平。

## 坚持守法合规

公司高度重视法人治理结构规范化建设，建立起党委会、董事会、经理层、职能部门及业务科室分工清晰、权责明确的内控工作体制。遵循“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的建设要求，制定《诚信合规手册》《合规管理办法》《关于进一步加强合规管理的若干举措》等规范性文件，构建起相互融合、协同高效的内控制度体系。持续推动子企业内控工作体制机制完善，加快内控信息化建设步伐，制定内控体系监督评价工作规划，自 2021 年起全面开展恒源煤电及各子分公司年度内控自评工作，实现监督评价全覆盖，强化监督评价结果运用，持续推动内控制度体系迭代优化。



同时，公司以信息化系统平台建设应用为核心，运用云计算、大数据等新技术，建设以工业互联网应用为基础、以财务为核心，面向供应链、价值链、客户关系的经营管控业务平台，持续提升公司经营管理精细化水平。

## 营造合规文化

深入学习贯彻习近平法治思想，秉持“合规赋能发展·合规创造价值”理念，制定“人人尚法治·事事须合规”合规目标，扎实开展合规管理提升行动，抓实子企业合规管理考核评价，提升合规管理总体成效。健全制度制定、执行、评估、改进工作机制，严格落实规章制度、重大决策、经济合同三项法律审核 100% 要求，切实规范公司治理。2025 年，完成子公司章程修订工作，实现在岗职工人手一本《诚信合规手册》、100% 签订合规承诺书，推动合规意识持续提升。

五沟煤矿组织开展法律合规专题培训。

任楼煤矿党委中心组组织开展宪法等法律知识学习。

五沟煤矿开展宪法等法律学习教育。

## 强化风险防控

公司抓实“三三四”风险管控体系运行，强化重点领域日常管控，优化业务流程运行管控，筑牢风险管理三道防线，突出重点领域、重点环节和重点人员管理，推行“四位一体”协同运作机制，加强重大风险的识别、评估与应对，推动风险管控各项举措落地见效、协同发力，不断提升重大风险防控能力。积极践行诚信合规、依法经营、全员参与、动态防控的风险管理文化，重点加强法律政策培训，提升员工风险防控意识与能力。



## 坚守商业道德

公司聚焦反商业贿赂及反腐败、反不正当竞争两大核心领域，构建完善、闭环的制度体系与监督机制，坚守依法合规经营底线，切实维护公平公正的市场秩序。

## 反商业贿赂及反腐败

建立反腐倡廉机制，成立恒源煤电股份公司纪委，建立《纪委信访举报工作规程》《关于建立完善重大典型案例警示教育通报机制实施办法》《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》《关于加强办案、治理、监督、教育闭环管理的实施意见》等制度体系，筑牢廉洁从业风险防控底线。报告期内，未发生商业贿赂及贪污事件。

### 举报监督机制



建立举报机制和监督机制，畅通职工群众监督渠道，通过在公司内部网页专门设立举报电子信箱，公布举报电话和举报信件邮寄地址。聚焦招投标与物资供应领域，建立专门投诉举报渠道接受监督，并配以双向责任追究，确保招投标活动和物资供应工作的公平、公正、公开。

## 反不正当竞争

建立以《诚信合规手册》《合规管理办法》《知识产权管理办法》为核心的防范不正当竞争管理制度体系，覆盖反垄断、反不正当竞争、商业秘密保护等重点领域，明确行为准则、制度建设、重点管理对象及运行机制，通过制度化、分级分类管理与全过程监督，确保依法合规经营，维护公平竞争的市场秩序。报告期内，未发生因不正当竞争行为引发的诉讼或重大行政处罚事件。

## 保障数据安全

公司遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，制定《恒源煤电股份公司数据安全管理办法（试行）》，确立“依规管理、持续改进、最小授权、同步建设、管理与技术并重”数据安全总体原则，明确公司信息化和网络安全管理领导小组为数据安全工作的决策机构、公司技术中心为数据安全归口部门的数据安全治理架构，规定数据分类分级、数据安全生命周期管理、数据授权管理、数据安全审计、数据安全培训、数据安全风险防控等各项内容。

2025 年，实施公司信息等保、钱营孜煤矿网络安全等保三级测评、门户网站安全加固等项目，持续优化和完善公司数据安全保障体系，利用主机安全、网络安全威胁分析、数据审计等多种手段，开展网络巡逻、监测，及时有效防范数据安全重大风险隐患，显著提升数据安全监测、预警、处置能力，全年未发生数据安全事件。

## 加强审计监督

公司制定《恒源煤电股份公司内部审计工作管理办法》《恒源煤电股份公司日常关联交易管理规定》等制度文件，构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。2025 年 5 月至 7 月，公司派出审计组对公司重点领域制度执行情况专项审计，促进规范管理。

## 匠心制造 铸就卓越品质

公司持续完善产品质量管理与客户服务体系，致力于以标准化制度规范、精细化流程管控、常态化监督考核，夯实质量管理根基，强化客户服务效能，全力打造安全、稳定、优质的煤炭产品，着力提升客户满意度与忠诚度。

### 加强质量管理

- 2025 年  
共完成抽查  
**666** 批  
商品煤合格率  
**100** %

公司制定《煤炭质量监督考核管理办法》，依据“五项举措”工作思路，明确由总经理任组长的领导小组及经管部、生产技术部等职责分工，建立覆盖原煤、洗选、商品煤的全流程质量管理要求，制定与薪酬、有效煤量等挂钩的原煤、商品煤、洗选效果三类监督考核规则。制定《煤炭质量监督抽查实施细则》，明确煤炭质量监督抽查的执行标准、管理内容、样品范围、抽查项目及允许差、频次、标准等要求。2025 年，共完成抽查 666 批，商品煤合格率 100%，未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

### 优化客户服务

公司始终秉持以客户为中心的服务理念，将优化客户服务作为提升企业市场竞争力与品牌公信力的重要抓手，积极应对与解决客户投诉，严格保障客户隐私安全，全方位强化客户服务能力，切实维护客户合法权益。

#### 应对客户投诉

- 2025 年  
未发生煤质纠纷

积极应对处理客户投诉，规范商品煤质量纠纷处理流程，制定《商品煤质量纠纷处理实施细则》，构建全流程、标准化的煤质纠纷处理机制，明确纠纷受理标准、用户异议提交要求、处理措施、煤样采制规范及分级处理方式，规定报告反馈、台账建立等相关要求，切实保障客户合法权益。2025 年，未发生煤质纠纷。

#### 保护客户隐私

- 报告期内  
未发生任何泄露客户隐私的违规事件

高度重视客户隐私保护工作，严格规范客户信息存储、使用、传输全流程管理，明确信息接触权限与保密责任。制定《数据保护合规管理指南》《信息公开暂行办法》《诚信合规手册》，构建覆盖数据保护、个人信息管理、网络安全与信息保密的综合性制度体系，形成涵盖分类分级、权限控制、加密脱敏、授权管理、安全防护与应急处置的客户隐私保护运行机制。报告期内，未发生任何泄露客户隐私的违规事件，客户信息安全得到有效保障。

## 创新引领 培育发展动能

公司坚持创新驱动发展战略，以“安全高效、绿色智能、清洁低碳”为导向，构建产学研用深度融合的科技创新体系，持续强化关键核心技术攻关与产业化应用，致力于以科技创新核心竞争力激活企业高质量发展内生动力。

### 治理

公司建立健全科技创新管理体系，在公司党委、董事会及经理层领导下，构建科学技术委员会总体负责、专业分管领导专业负责、公司技术中心统筹协调、子分公司自主负责的科技创新管理体系。严格遵守科技伦理规范，确保科技创新工作的合规性与安全性。结合公司科技创新工作实际，先后修订《恒源煤电股份公司科技创新工作管理办法》《恒源煤电股份公司研发费用管理办法》等制度文件，明确规定科技创新工作的立项、实施、管理、激励，高企复审认定、研发费用归集管理等工作，为企业科技创新工作高效有序开展、研发能力稳步提升筑牢坚实制度支撑与机制保障。

### 战略

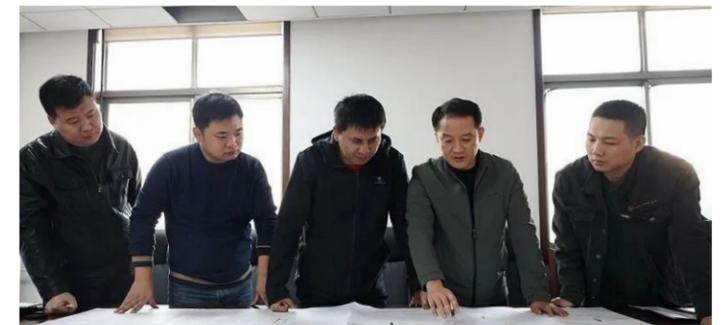
公司将科技创新作为核心发展战略，构建产学研用深度融合的科技创新体系，精准研判行业发展趋势，识别科技创新风险与机遇，并制定针对性应对措施，为科技创新战略稳步推进、企业转型发展持续赋能，推动煤炭企业从传统资源开采向技术驱动型综合能源服务商转型。

### 影响、风险和机遇管理

公司注重科技创新领域的影响、风险与机遇管理，积极评估科技创新的多元价值影响，系统识别科技创新领域潜在风险，主动抢抓科技创新发展机遇，筑牢科技创新工作风险防控屏障，确保科技创新工作稳健推进。

#### 开展科研合作

大力推动产学研合作，有效运用高校、科研机构的科技资源为企业技术创新服务，共同推动重大科技攻关。2025 年，公司通过重大技术开发，有效解决矿井高产高效、瓦斯治理、水害防治、深部开采等领域诸多难题，保障公司安全生产形势持续稳定。



五沟煤矿通过与科研院校合作，积极探索支护优化方案，推进 1010-2 掘进工作面支护参数改造，实现安全与效益双提升。

## 加速成果转化

坚持科技创新成果产业化落地，聚焦快速掘进、瓦斯治理、防治水、机电运输等煤矿生产关键领域，加速推进科技创新成果向实际生产力转化，充分发挥科技创新成果对高质量发展的硬核支撑作用。2025 年，公司自主创新能力显著增强，建成行业一流创新型企业，取得一批支撑公司核心产业科学发展、拥有自主知识产权的核心技术成果。

### 快速掘进方面

快掘技术装备及工艺优化逐步实现掘进设备重型化、支护机械化，实现全断面掘锚同步和截割巷道一次高质量成型，工作面掘、支、运等工序协调化控制，降低劳动强度、提高掘进效率。

### 瓦斯治理方面

开展地面压裂预抽、地面采动井卸压抽采、煤层顶板压裂卸压抽采、低透煤层增透卸压抽采技术研究，大力推广定向钻抽采工艺，形成了井地“三区联动”立体抽采综合治理技术体系。

### “防治水”方面

全面实施地面超前探查工程，破解井下常规探查中安全风险高、掩护距离短、精准探查难、掘进影响大等难题。通过注浆改造将“四含”含水层变为有效隔水层或接近疏干的 III 类水体以解放浅部“四含”煤柱资源。

### 机电运输方面

实施应急储能电源技术的研究应用，具有投资少、节能环保等优势，有效提升煤矿电网防灾抗灾能力，已申报省属企业原创技术研发攻关项目。

2025  
公司  
创新成果



公司《人工智能技术在煤矿安全管理生产监控中的研究与应用》项目入选安徽省科技厅通用人工智能场景应用标杆，并获奖励资金 120 万元。



2025 年，钱营孜煤矿建成皖北煤电集团首个矿级科创中心。

“多源数据协同的煤矿区采动地表损伤要素智能感知关键技术及应用”获安徽省科技进步二等奖、中国煤炭工业科学技术奖三等奖；

公司获评“淮北市科技创新十强企业”；

恒泰公司作为主要起草单位的《天然石膏》，已被国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会联合发布为国家标准，于 2025 年 6 月 1 日起实施。



2025 年，公司及所属恒泰公司推进高新技术企业复审认定工作，均顺利通过国家级高新技术企业认定。

## 保护知识产权

高度重视知识产权保护工作，制定《知识产权管理办法》，明确知识产权管理要求，强化知识产权获取及研发成果规范化管理，聚焦核心业务与关键领域，积极主动开展专利申报工作，持续提升核心竞争力。

## 指标与目标

公司持续规范科技研发管理，加大科技研发投入力度，大力开展科研攻关。每月调度各单位科研任务进度，高质量完成科技研发各项任务。2025 年，研发投入达 3.87 亿元，研发强度超过 5%，共开展研发项目 61 项。

指标	单位	2025 年目标值	2025 年实际值
研发投入	亿元	3.8	3.87
研发强度	%	8	7
研发项目	项	51	61
获得国家授权专利	项	/	23
其中发明专利	项	/	12



## 环境篇

# 以低碳之径 绘绿水青山之美

- ◆ 完善管理，激发绿色活力
- ◆ 节能减排，加强污染防治
- ◆ 践行“双碳”，应对气候变化
- ◆ 低碳转型，发展绿色产业

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



恒源煤电深入贯彻落实习近平生态文明思想，全面践行“绿水青山就是金山银山”理念，以绿色低碳发展为主线，完善绿色管理体系，扎实推进节能减排工作，积极响应国家“双碳”目标，统筹发展绿色产业，全面践行绿色运营，以实际行动厚植高质量发展绿色底色。



## 完善管理 激发绿色活力

公司坚持将绿色发展理念深度融入企业生产经营全过程，建立健全环境管理体系，组织开展环保专项培训，以思想自觉筑牢行动根基，让绿色理念入脑入心，持续激发企业绿色发展内生动力。

### 健全环境管理

公司严格对标国家最新环保节能标准和行业规范，持续完善企业环保管理制度体系，制定《2025 年度环保节能考核办法》《2025 年度环保节能实施意见》等一系列环保管理制度，将指标任务层层分解，压力传导到位。

### 制定应急预案

公司建立常态化环境风险隐患排查机制，编制突发环境事件应急预案，组织各矿开展环境应急培训演练，不断提升应对突发环境事件处理能力。2025 年，公司共组织 12 次风险隐患排查。截至报告期末，下属各单位均已编制突发环境事件应急预案。

### 强化环保意识

公司通过各级党委、党委理论中心组学习会、环委会等方式，积极开展环保相关培训，深入学习习近平生态文明思想及全国全省生态环境保护大会精神，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念。持续强化宣传引导，积极参与淮北市六五环境日集中宣传等环保活动，张贴六五环境日等活动海报。积极推广绿色办公理念，培育绿色办公文化，利用公司内网、微信公众号等平台，倡导干部职工形成绿色低碳的生产和生活方式，全面提升环保节能人员专业素养。

2025

公司层面组织相关学习 4 次

基层单位组织相关学习 52 次

组织环保节能培训及相关交流研讨会 3 次

开展 生态环境保护 智能开采

矿压治理 矿井水回用 瓦斯综合利用

等绿色技术培训

1200 人次

投入义务植树费用约 44.4 万元

种植树木 7996 棵

各类绿篱苗木 12000 株

耗电总量

34381.99 万千瓦时

天然气消耗总量

275 万立方米

用水量

769.98 万立方米



祁东煤矿开展植树活动。



钱营孜煤矿开展“植此青绿 共筑绿色矿区”植树活动。



五沟煤矿开展 2025 年“绿动矿山，‘植’此青绿”义务植树活动。



任楼煤矿开展“六五世界环境日”主题宣传活动。

# 节能减排 加强污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，坚持落实节能减排相关要求，扎实推进能源资源高效利用；深入开展污染防治，全面提升污染治理专业化、精细化水平。2025 年，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷，未发现污染物排放超标情况。

## 能源节约目标

吨原煤生产综合能耗达到二级能耗标准，洗煤单位产品电耗达到二级能耗标准。



## 水资源节约目标

- 减量化
- 循环化
- 资源化



## 加强能源管理

公司建立健全能源管理体系，制定节能管理办法、环保节能考核办法等制度，设立能源节约目标，通过打造能源管理信息化平台、淘汰高耗能机电设备、开展设备节能改造、采购节能型设备等方式，降低生产运行能耗，促进能源高效利用。通过厂区开发分布式光伏等方式，积极推广可再生能源应用。

## 水资源管理

健全水资源管理体系，严格落实取水政策，执行水资源刚性约束，推进煤炭保水开采技术应用，加快矿井水提标治理和综合利用项目建设；持续深化“雨污分流”治理，加强对初期雨水的收集、处理和利用，杜绝受污水污染周边水体；开展中水回用项目，将生活废水、矿井水疏干排水深度处理后用于矿井生产、洗煤、绿化等多种用途。2025 年，矿井水利用率达到 75% 以上，切实提高水资源利用率。

## 发展循环经济

推进煤矸石充填开采、制砖、筑路等综合利用。推进矿井水余热利用，通过采用燃气锅炉和矿井水余热利用相结合的方式，满足矿井供热、供暖及空调需求，可每年节约标煤量约 504 吨。积极推进修旧利废，按照是否可回收利用，对生产产生的一般固体废弃物有序分类，并以统一标准开展全程管理，提高废弃物循环利用率。恒源煤矿树牢“过紧日子”意识，制定《物资回收及修旧利废管理办法》，对回收的废旧钢丝绳、锚杆盘等进行分类管理，通过修复备用等方式，促进“物尽其用，变废为宝”。

## 循环经济目标

资源高效利用、减少环境污染。



## 深化污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，以源头防控、过程管控、末端治理、协同降碳为核心路径推进污染物减排工作，规范环保设施配置及日常运行管理，定期开展排污监测工作，持续提升污染防治规范化管控水平，助力企业绿色低碳转型。2025 年，公司共投入 4604 万元，安排 7 项环保工程，并有效确保各类污染物排放稳定合规，对周边群体无不良影响。

## 2025 年

公司共投入  
**4604** 万元  
安排环保工程  
**7** 项

污染物排放目标

指标	单位	2025 年目标值	2025 年实际值
COD 排放总量	吨	≤ 102	35.84
氨氮排放总量	吨	≤ 8.5	0.91
废水处理率	%	100	100
废水排放达标率	%	100	100
矿井水回用率	%	75	75
固体废物规范化处置率	%	100	100

大气污染防治

严格依据《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，积极组织开展大气污染防治工作。各矿井煤泥、矸石等物料堆存及生产转运均实现密闭管理，保障矿区大气质量。规范管理现有大气污染防治设施运行，持续完善重污染天气应急预案，夯实应急减排措施，提升重污染天气应对能力。

水污染防治

严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，持续优化水污染防治措施，开展矿井水处理和利用技术研究，不断拓宽矿井水利用渠道。公司所属各矿均配套建设矿井水处理厂、生活污水处理厂，矿井水、生活污水处理后均达标排放。2025 年，废水处理率、废水排放达标率均达到 100%，实现生活废水零排放；任楼煤矿高矿化度矿井水脱盐改造、五沟煤矿矿井水深度处理工程和恒源煤矿北部矿井水净化处理项目已建成并投入试运行。

2025 年  
废水处理率、废水排放  
达标率均达到  
**100 %**



6月5日，五沟煤矿在矿井水深度处理工程现场，开展矿井水预处理系统试运行活动。

废弃物管理

严格贯彻《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，建立健全废弃物管理体系，对无害废弃物与有害废弃物实施分类管理，规范化处置无害废弃物与有害废弃物。2025 年，固体废物规范化处置率达 100%，危险废物处置合规率达 100%。



**无害废弃物  
处置**

规范化处置煤矸石、污泥等无害废弃物，实施煤矸石处置准入机制，不向不具备资质要求的企业销售煤矸石。各单位在煤矸石处置招标文件中明确写入资质、能力审核要求，并在合同中细化环保责任约定，持续跟踪监督煤矸石最终去向；一般固废委托具有相应经营资质的单位进行综合利用。有效防范工业固废污染，确保固废合规处置。



**有害废弃物  
处置**

规范化处置危险废物，各单位均按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）建设危险废物暂存场所，严格按照要求与有资质单位签订危险废物回收协议，规范贮存、申报、转移和处置危险废物、建立危废管理台账，提升危废合规管理水平；生产经营过程中产生的危废委托具有相应特种经营资质的单位进行规范化处置，确保危险废物去向明确、处置安全。

2025 年排放情况	化学需氧量	氨氮
	<b>35.84</b> 吨	<b>0.91</b> 吨

# 践行“双碳” 应对气候变化

公司扎实推进应对气候变化管理工作，健全应对气候变化治理机制，推动气候管理与业务运营深度融合，持续提升公司气候适应性，为企业长期可持续发展筑牢坚实根基。

## 治理

公司建立健全应对气候变化管理体系，按照皖北煤电集团碳达峰行动方案、能耗双控目标，高效推进应对气候变化管理工作，精准管控气候相关风险，把握新能源发展机遇。公司相关从业人员均具备能源、环境等专业背景或已接受专业培训，专业能力适配岗位需求；通过在内部控制制度中，将碳排放管控相关绩效纳入考核体系，确保应对气候变化相关管理要求落地执行。

## 战略

公司加强系统识别并评估短期、中期及长期的转型风险，注重将风险挑战转化为推动绿色转型的历史性机遇。大力推动光伏及风电等新能源建设，大幅增加新能源投资并提升可再生能源占比，切实保障绿色低碳发展战略落地实施，引领产业向低碳方向演进。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇对业务产生的影响	时间范围	应对措施
实体风险	极端天气频发	短中期	制定环境应急预案，建立极端天气预警机制，升级煤矿与电厂的防洪、抗极端天气设施。
	自然灾害威胁	短中期	加强矿区地质灾害监测预警，定期开展隐患排查；推进煤矿智能化改造，减少井下作业人员暴露风险。
转型风险	气候冲击挑战	中长期	系统评估战略与商业模式的气候适应能力，持续推进节能降耗减排、提高清洁能源占比。
	合规要求提升	中长期	制定碳达峰行动方案，明确减排与新能源发展目标；将碳排放管控相关绩效纳入管理层考核，形成闭环管理机制。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇对业务产生的影响	时间范围	应对措施
转型风险	市场空间挤压	长期	分阶段调整布局，短期通过节能改造降耗增效；中期大幅提升可再生能源占比；长期布局风光氢储等新能源领域。
	技术加速迭代	长期	持续推进煤电节能降耗改造等减碳技术研发；加大风光氢储等新能源电技术面临淘汰风险。
机遇	新能源机遇	中长期	秉持绿色发展理念，大幅增加对风光氢储等新能源领域的资本开支；持续推进绿色转型项目落地，系统提升气候适应能力。
	竞争力提升	中长期	系统识别气候变化机遇，积极布局新能源领域，持续推进节能改造技术研发与应用，引领产业向低碳未来系统演进。

## 影响、风险和机遇管理

公司积极应对气候影响、风险与机遇，系统识别并评估短期至长期风险，通过制定碳达峰行动方案、明确减排与新能源发展目标，将风险应对与机遇转化为投资决策和运营调整，并将相关绩效纳入管理层考核，形成从识别、评估到决策与执行的闭环管理。系统评估战略与商业模式对气候变化的适应能力，科学识别转型风险，明确对传统能源路径的影响。持续推进绿色转型项目落地，系统提升气候适应性与核心竞争力。

## 指标与目标

公司将应对气候变化作为核心战略议题，将碳排放管控作为重要抓手，科学制定应对气候变化管理目标；通过建立内部考核机制，形成从战略目标到执行监督的闭环管理机制，确保目标有效落地。制定公司《碳排放数据监测、核算管理办法》，建立温室气体排放数据统计月报机制，聘请独立的第三方专业机构核查排放数据，确保数据准确性、可靠性和完整性。报告期内，完成公司 2023 年、2024 年温室气体排放盘查报告、碳资产评估报告编制。2025 年，二氧化碳排放量较目标值减少 14 万吨，降幅 11%。

公司积极履行减排责任，探索碳资产价值，依托任楼煤矿超低浓度瓦斯蓄热氧化项目，组织开发国家核证自愿减排量 (CCER)，助力碳资产增值保值，相关监测仪表设施完成后，进行登记并积极参与碳市场交易。

指标	单位	2025 年目标值	2025 年实际值
二氧化碳排放量	万吨	≤ 131	117

# 低碳转型 发展绿色产业

公司始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，积极响应国家“双碳”目标，系统性优化能源结构，提升清洁能源利用占比；积极布局绿色产业，加速企业绿色转型；推动绿色矿山建设，致力于实现企业发展与生态环境的共生共荣。2025 年，公司积极履行环境责任，荣获“2025 年度未来产业之星·上市公司（未来能源）”奖。

## 布局清洁能源

公司积极推广清洁能源使用，统筹利用各单位闲置土地，高效推进光伏新能源项目落地。2025 年 4 月，公司利用所属祁东煤矿、恒源煤矿及恒源深部井、任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿、卧龙湖煤矿、仓储配送中心的闲置地建设分布式光伏项目顺利建成，装机容量 31.94MW。



钱营孜煤矿分布式光伏发电项目



任楼煤矿分布式光伏发电项目



五沟煤矿分布式光伏发电工程



公司荣获“2025 年度未来产业之星·上市公司（未来能源）”奖。



祁东煤矿光伏发电停车场

## 推进绿色转型

公司积极布局矿井超低浓度瓦斯综合利用，在祁东煤矿、任楼煤矿建成超低浓度瓦斯蓄热氧化利用装置，为矿井生产生活供热供暖，每年减排瓦斯约 1024 万 Nm<sup>3</sup>，减少碳排放 18 万吨，促进煤矿低碳循环发展。优化煤炭销售运输结构，在任楼、五沟、恒源、祁东等煤矿开辟精煤内河运输航线，实施公水联运，促进节能减排降碳，加快推动企业绿色低碳转型。



祁东煤矿超低浓度瓦斯蓄热氧化一期项目顺利通过竣工验收。



任楼煤矿公水联运

## 建设绿色矿山

公司深耕绿色发展理念，以高标准推进绿色矿山建设，促进产业绿色化升级，在绿色矿山、绿色工厂建设方面取得显著成效。截至 2025 年底，恒源煤矿、任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿 4 对矿井成功入选国家级绿色矿山名录；恒泰公司获得市级绿色工厂认证。



祁东煤矿多措并举推进矸石荒地生态修复，通过在治理后的荒地上栽种梨树，绘就矿井绿色转型新图景。

钱营孜煤矿编制《钱营孜煤矿“绿色矿山”实施方案》，推进矿区绿化景观整体规划，擦亮矿山“绿色底色”。





## 社会篇

# 以实干之举 聚协同发展之力

- ◆ 人才强企，厚植成长沃土
- ◆ 安全为基，守护职业健康
- ◆ 链动共赢，共塑责任生态
- ◆ 传递温暖，建设和美家园

### 回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



恒源煤电员工为企业最宝贵的财富，切实实现企业与员工的协同发展、共同进步；牢固树立“人民至上、生命至上”理念，不断提升安全管理规范化水平；深化务实合作，携手产业链供应链伙伴共赢发展；积极投身社会公益事业，开展多元志愿服务，以实际行动践行国有企业社会责任。



## 人才强企 厚植成长沃土

公司严格依法保障员工权益，优化职业发展路径，提供公平发展机会，助力员工实现个人价值与企业发展同频共振；关心关爱员工生活，为员工构建幸福职场，以实际行动想职工之所想、急职工之所急、解职工之所难。

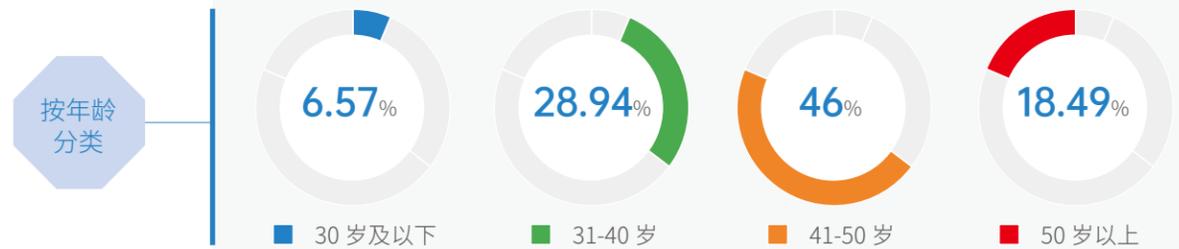
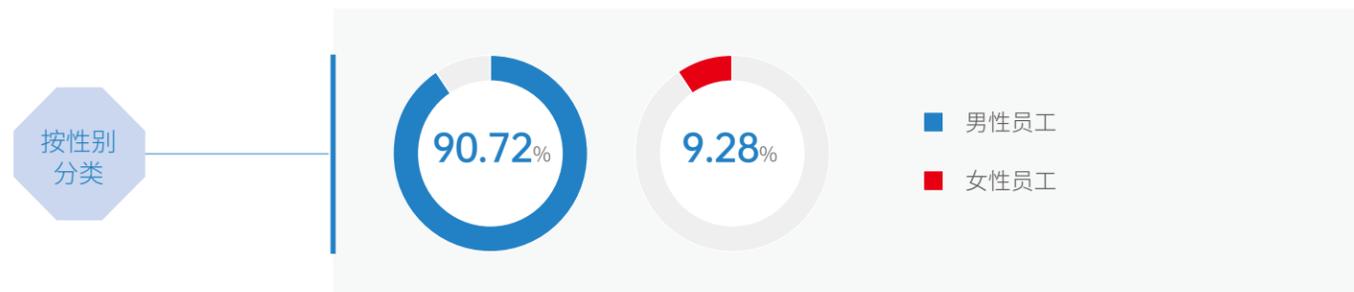
### 保障员工权益

公司始终坚持以人为本，聚焦坚持平等雇佣、薪酬福利完善、民主管理落实等方面，全方位保障员工合法权益，筑牢员工权益保障防线，不断提升员工获得感与归属感。

### 坚持平等雇佣

依据国家法律法规，坚持“按需引进、公开招聘，德才兼备、以德为先，双向选择、择优录取”的招聘原则，制定并持续完善《招聘管理暂行办法》等内部制度，对招聘方式、录用标准、入职体检等全流程作出明确规定，确保所有招聘活动有章可循、有据可依。建立科学的评估机制，全面考察候选人专业能力与综合素质，并确保评价客观公正。在招聘全流程中，坚决禁止基于民族、种族、性别、宗教信仰、年龄等与履职无关因素的任何歧视行为，确保所有求职者享有平等竞争机会，积极履行国有企业促进社会公平的责任。

#### 员工构成



### 灵活就业保障

致力于构建多元化的员工队伍，根据实际需要采取灵活用工模式，拓宽就业渠道，吸引具有不同背景、技能和经验的人员，为员工提供公平公正的职业发展机会。重视灵活就业人员权益保障，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳务派遣暂行规定》等法律法规，严格执行劳动合同管理办法等企业规章制度，规范签订劳务派遣协议，对劳务派遣工等灵活就业人员实现同工同酬。

### 完善薪酬福利

持续完善薪酬管理制度体系，修订工资管理、公开公示、绩效考核、奖金津贴补贴管理等办法，明确发放标准、范围及流程，杜绝违规发放。不断优化薪酬发放流程，明确时间节点制度，制定规范性流程，并依托人力资源系统线上核算，通过劳资与财务双重审核，开展定期专项检查，保障薪酬足额发放。2025年，各子分公司均实现薪酬及时足额发放，职工获得感持续提升。

### 落实民主管理

严格落实民主管理，健全员工申诉机制，依法组建工会组织，建立劳动争议调解委员会，通过职工代表大会审议涉及员工切身利益的重大事项，利用问卷调查、专题座谈会、合理化建议等形式征集员工关于工作环境、劳动保护、职业发展和管理创新等方面的意见与诉求；强化接访工作安排，多渠道受理信访事项，定期开展领导接访活动，面对面听取员工的不同诉求，并按要求实现闭环管理。



恒源煤矿召开九届一次职工、工会会员代表大会第一次全体会议。



祁东煤矿召开七届一次职代会暨 2025 年工作会议第一次全体会议。



钱营孜煤矿召开四届五次职代会暨 2025 年工作会议第一次全体会议。

### 助力员工成长

公司认真落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，以畅通员工职业发展通道为抓手，搭建管理与专业双序列职业发展体系，为员工规划清晰成长路径；以开展多元化培训为支撑，创新立体化培训模式，精准匹配岗位能力需求与员工成长诉求，全方位赋能员工成长成才的同时，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

### 加大人才培养力度

公司将人才作为企业高质量发展的核心支撑，多措并举深化人才培养机制、优化人才发展生态，系统推进人才培养工作落地，全方位助力各类人才成长成才。“十四五”期间，公司人才工作取得显著成效，为企业发展筑牢坚实人才支撑。

深入实施人才培养	加强年轻干部培养	严格落实干部管理	推进技能与学历提升工程
按照公司关于加强和改进新时代人才工作的实施意见，持续优化人才开发机制，积极招聘引进各类人才，人才总量与结构持续优化，高层次人才明显增加，树立人人皆可成才、人人尽展其才的人才发展理念，助力各类人才成长成才。	深入煤业、化工等主要产业板块，开展年轻干部队伍建设专题调研，通过深度访谈、业绩分析、一线察看等方式，发现和掌握一批有潜力的“好苗子”，建立动态更新的优秀年轻干部储备库。	严格执行党管干部原则，全面落实国有企业领导人员“20 字”标准及省委“六选六不选”用人要求，紧密围绕公司高质量发展战略目标，系统推进干部“选、育、管、用”全链条工作，为企业改革发展和党的建设提供坚实的组织保障与干部支撑。	积极推进技能与学历提升工程，建立并完善“学历+技能”双提升机制，实施学历激励收购政策，技能人才享受一次性技能晋升补贴和月度技能工资，2025 年 500 余人参加学历提升，技能晋升率为 18%。

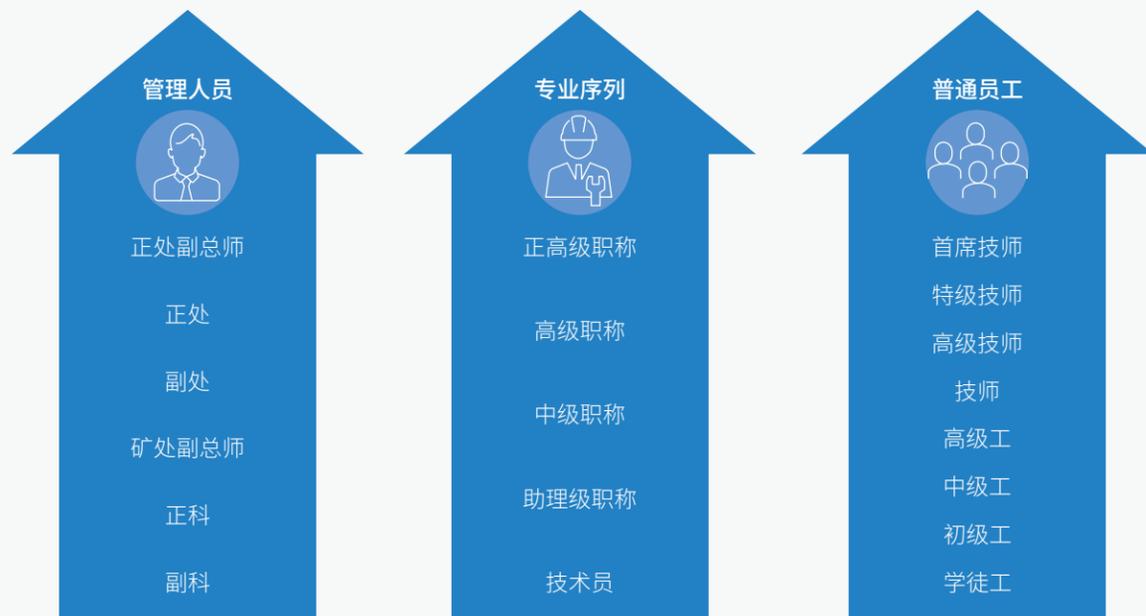
#### “十四五”期间人才工作成效显著

<p><b>人才结构不断优化</b></p> <p>人才总量实现净增长 6517 人，技术技能人才主体地位更加突出，管理技术序列学历层次大幅优化，技能等级结构逐步改善，干部队伍年轻化取得突破；</p>	<p><b>人才效能不断显现</b></p> <p>新增享受国务院政府特殊津贴专家 3 人、享受省政府特殊津贴专家 3 人，2 人荣获“全国技术能手”称号，7 人获得“江淮杰出工匠”“江淮工匠”“安徽工程师”等省级荣誉，在国家级行业技能竞赛中荣获团体一等奖 2 次，成功承办省级职业技能大赛 2 次，荣获“全国煤炭行业职业技能竞赛人才培养先进单位”称号；</p>
<p><b>人才生态显著改善</b></p> <p>建成并高效运行国家级创新平台 2 个及省级创新平台 4 个。依托博士后科研工作站，围绕灾害防控、深部开采等领域与中国矿业大学等高校合作制定科研项目，合力破解“卡脖子”与安全生产难题。成功承办“全国矿山防治水工作现场会”“国家煤矿水害防治工程技术研究学术交流会”等高层次行业会议。</p>	

## 畅通职业发展通道

畅通员工职业发展通道，设置管理序列与专业序列、技能序列，以员工专业能力、综合素质为基础，以工作实绩为依据，在每个序列设立职级通道，明确员工成长路径。

员工晋升路径



## 开展多元员工培训

始终坚持“人才是第一资源”理念，将员工能力建设作为保障安全生产、推动绿色低碳转型、实现高质量发展的基础性工程，以体系化、实战化、精准化、智能化为方向，以“基本功”建设为抓手，构建“责任体系+精准培训+科技赋能”的三维培训机制和覆盖全员、贯穿职业生涯、线上线下融合的立体化培训体系。2025年，公司共组织开展安全技能、职业健康与心理关怀、绿色低碳能力建设、数字化与智能化转型培训、合规治理培训等各类培训 2831 场次，累计培训 15.9 万人次，员工年度平均培训时长 79 小时，关键岗位持证上岗率和培训覆盖率均保持 100%。



五沟煤矿举办选煤管理专项培训班。



任楼煤矿开展井下探放水工技能提升培训班。

## 关爱员工生活

公司始终坚持以人为本导向，通过健全员工帮扶机制、优化生活配套设施、精准落实福利保障、高效响应职工诉求等举措，全方位守护员工生活品质；依托多元化文体活动，丰富员工精神文化生活，引导员工平衡工作与生活，逐步构建积极向上、和谐包容的企业文化氛围，凝聚企业与员工共荣共生的发展合力。

## 打造人文关怀

秉持以职工为中心的发展理念，构建员工关怀体系，持续完善困难员工帮扶长效机制，切实解决职工急难愁盼问题，让企业发展成果更多更公平惠及全体职工，不断提升职工的归属感、幸福感与安全感，以有温度的人文关怀凝聚发展合力。公司连续三年在春节、中秋节组织送温暖慰问活动，开展金秋助学活动；2025年，任楼煤矿开展节日慰问工伤、困难等职工 333 人次，发放慰问金 30 万元；五沟煤矿开展春节、中秋慰问职工 72 人，发放慰问金 6.62 万元。

项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
春节送温暖慰问活动发放慰问金	万元	105.3	92	92.8
中秋节送温暖慰问活动发放慰问金	万元	71.52	71.52	70
金秋助学活动资金总额	万元	15.65	16.65	16.35
金秋助学活动惠及人数	人	32	32	29



祁东煤矿每月开展“党员服务日”活动，党员志愿者们精准纾解职工急难愁盼问题。



钱营孜煤矿举办“和你在一起 畅享新生活”集体生日会。



祁东煤矿推出职工生日大礼包。

### 丰富文化生活

高度重视职工精神文化需求，将丰富职工文体生活作为员工关怀体系建设的重要抓手，统筹开展多元文体活动，持续丰富职工业余生活场景，增进职工间的沟通交流与团队协作，不断增强职工的归属感、幸福感与团队凝聚力。



祁东煤矿深入推进2025年“职工读书月”，举办“图书漂流”活动。



钱营孜煤矿开展2025年“安全领航、奋勇争先”职工篮球赛。



任楼煤矿开展“喜迎元旦 安全同行”拔河比赛。



恒源煤矿开展“庆元旦·迎新年”职工文化活动。



钱营孜煤矿在新时代文明实践中心增设唱吧。

## 安全为基 守护职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，聚焦皖北煤电集团年度安全工作部署，以“抓三基、反三违、严问责”为安全工作主线，将安全管控融入生产全流程各环节，全力筑牢安全防线，推动公司安全态势稳定向好。

### 治理

公司始终坚守“两个至上”安全发展理念，严格落实“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神作为一项重要的政治任务，第一时间组织学习、谋划安排、落实行动，不断强化安全责任意识、风险意识和规矩意识。

公司按照治理体系和治理能力现代化的要求，持续推动安全管理向事前主动预防转变，健全完善安全生产管理制度33项，构建“大安全、全覆盖、无盲区”的安全管理制度体系；严格落实“一岗双责”和“三管三必须”要求，构建“责任明晰、管理规范、高效运行”的安全责任体系；严格落实事前、事后问责机制，对公司基层单位主要负责人、分管负责人安全生产责任落实情况实行季度考核，营造严抓严管氛围。



积极参与皖北煤电集团“强作风 保安全”动员部署暨安全生产月启动会。

## ▲ 战略

公司严格遵守国家法律法规，将安全生产与职业健康管理深度嵌入企业运营决策中，建立安全生产风险防控机制，常态化开展员工安全培训，推动安全管理与业务运营深度融合，夯实企业高质量发展的安全根基。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇对业务产生的影响	时间范围	应对措施
风险	灾害性风险 可能产生瓦斯风险、水害风险、火灾与煤尘风险等，造成重大人员伤亡，导致工作面停产。	短期	建立灾害监测预警系统，强化现场监控，定期开展应急演练。
	生产系统与设备风险 井下设备长期在潮湿、粉尘环境下运行，易发生系统故障等，影响生产效率。	短期	完善设备管理机制，推进智能化改造，减少人工操作，加强员工操作安全培训。
	管理与人员风险 安全意识不足，可能导致违章作业现象；智能化设备对员工技能要求提高，老员工知识更新慢，新员工经验不足，导致设备操作失误率上升。	中长期	完善安全管理制度，强化警示教育，开展安全培训，提升全员安全生产意识。
机遇	政策合规机遇 政策支持力度加大，推动煤炭行业企业向安全高效、绿色智能转型，社会认可度提升。	中长期	积极响应国家政策，加大安全环保投入，打造安全标杆企业。
	管理优化机遇 深化重大风险辨识评估，提升安全管理规范化水平，风险预警能力增强，事故预防效果显著。	短中期	全面落实风险防控机制，强化安全风险动态管控，积极组织应急演练，确保安全生产形势稳定。
	技术创新机遇 智能化矿井发展提速，生产效率提升，行业影响力提升。	中长期	推进智能化矿井建设，开展产学研合作，推广先进技术应用经验。

## ▲ 影响、风险和机遇管理

公司构建全链条安全生产风险防控体系，通过开展隐患排查与治理、夯实“三基”建设、开展专项整治等一系列安全生产管理举措，切实维护员工生命安全与身体健康，为企业高质量发展筑牢坚实的安全底座。

### 防控安全风险

2025 年  
共管控安全风险  
**92** 项

全面落实“年排查、月会商、周分析、日调度、班实施”风险防控机制，全面识别应对各类重大安全风险；强化安全风险动态管控，组织安全生产职能部门每日集中突敏信息审查、每周开展安全风险周会商、每月召开重大安全风险专题会商会，安全生产职能部门通过实施“挂图作战”，采取“现场+视频”模式核查验证管控措施落实情况。紧盯汛期、极端天气等季节性风险，积极组织应急演练，实现 2025 年安全度汛；针对中秋、国庆、二十届四中全会等关键节点，实施驻矿督导、作风督查和两级值班值守强化措施，确保安全生产形势稳定。2025 年，共管控安全风险 92 项。

### 隐患排查与治理

2025 年  
共开展全覆盖检查  
**24** 矿次

健全隐患排查治理机制，规范重大事故隐患自查自改，每月组织分头面、分系统、分硐室开展 1 次重大事故隐患全面对标排查，推动重大安全隐患动态清零。严格日常监督检查，严格落实“谁检查、谁签字、谁负责”，聚焦“不放心矿井”“不放心工作面”，常态化组织安全生产职能部门开展“四不两直”“回头看”等动态督导，严查现场隐患、严格整改验收、严防问题反弹。2025 年，共开展全覆盖检查 24 矿次。



钱营孜煤矿开展安全隐患及顶板管理专项检查。



五沟煤矿开展 2025 年度矿井停产检修工作，全面消除矿井各类安全隐患。



## 推进“三基”建设

制定 2025 年“三基”建设实施意见，明确创建目标及重点任务，持续推进“三基”建设走深走实。2025 年，通过组织召开专题推进会、领导小组会，开展专项检查，编发月度专报，推广内外部安全管理等经验成果，切实以常态化推进举措，全面提升安全管理标准化、规范化水平。

### 深化班组自主管理

推行“专业自管、科区自治、班组自主、个人自律”安全自主管理模式，组织召开班组建设专题现场会，邀请白国周开展专题培训，开展“白国周班组管理法”学习试点，推动本土化落地。

创建安全自主管理“示范科区”“示范班组”，厚植基层内生动力。

### 狠抓标准化创建提升

组织编制《煤矿安全生产标准化创建执行规范》，将相关工作纳入季度安全生产标准化检查考核。

实施“精品工程”创建，完成多项“精品工程”创建计划。

严格检查考核，组织开展安全生产标准化集中检查。

### 提升安全培训质效

推进实操基地建设，推行“数智化”实训模式，普及 VR 沉浸式安全警示教育，将自救互救及创伤急救课程纳入“三项”岗位人员培训，全面提升员工应急处置和自救互救能力。



2月7日，皖北煤电集团在五沟煤矿召开新春第一会——“三基”建设暨安全办公视频会，祁东煤矿、五沟煤矿等作交流发言。

## 实施专项整治

聚焦安全生产薄弱环节，围绕重点矿井、外委队伍、管线吊挂、“三违”等重点方面，系统性开展多维度专项整治行动，强化风险闭环管控，精准破解关键领域安全难题。同时优化应急管理体系，全面提升应急处置实战能力。

### 开展重点矿井专项整治

依据《2025 年度安全生产重点煤矿专项整治工作方案》每月组织开展专项督导；按照《皖北煤电集团公司关于对任楼煤矿安全生产“开小灶”专项整治的通知》，对任楼煤矿进行专项整治。

### 开展外委队伍管理整治

对矿业公司、钻探公司、救护大队、机械总厂等专业化队伍开展全覆盖安全检查；强化外委队伍管理，实行外来人员“准入审批—安全培训—全程陪同—离场确认”的全流程闭环管理机制，做到“来有登记，去有记录”。

### 开展管线吊挂专项整治

制定下发井下管线吊挂管理规定，规范各类管线设计标准、吊挂标准，明确和压实各级管理责任。

### 深化“三违”专项整治

聚焦人机交叉混合作业、安全间距不足作业，安全设施不完好等制定严重“三违”界定标准，2025 年累计查处“三违”4239 人次；

围绕“人的不安全行为”与“物的不安全状态”，实施不安全行为 AI 智能识别系统建设，完成多类型场景部署，以科技赋能提升技防水平。

### 增强应急处置能力

组织修订生产安全事故应急预案，推广“双盲”演练，提升实战能力；

将急救知识纳入班队长培训必备课程，配齐急救药品及担架、夹板等急救物品，配备井下应急救援转运装置；

常态化开展自救器佩用“逢查必考”，确保人人过关。

## 夯实安全保障

聚焦安全保障重点任务攻坚，通过纵深推进治本攻坚、全面开展规程对标整改、强力推进刚性举措落地、强化重点时期安全管控等多元举措，持续提升安全保障综合能力，筑牢安全保障防线。

### 纵深推进治本攻坚

细化 2025 年度重点攻坚任务，同步推进动态补充，进展情况每月一调度。

持续开展“学铁规、明责任、硬落实、保安全”活动，对“八条硬措施”硬落实开展复盘检验。

### 全面开展规程对标整改

组织国家矿山安全监察局新版《煤矿安全规程》专题新闻发布会及专题解读视频学习，下发《关于开展新版煤矿安全规程宣贯培训、对标整改的工作通知》，同步开展皖北煤电集团、煤矿两级对标整改。

### 强力推进刚性举措落地

聚焦安全责任落实、源头防控风险、系统保障能力提升、规程措施刚性执行等制定 10 个方面的多项刚性举措，强推掘进机载临时支护升级改造等举措执行，提升安全管理能力。

### 强化重点时期安全管控

针对“两节”、二十届四中全会、岁末年初等特殊时期，组织开展“强作风、抓落实、保安全”活动，制定具体举措，实施“班组保科区、科区保矿井”激励政策，进一步压实安全责任。

## 深化智慧赋能

持续深耕智能化煤矿建设，加强人工智能技术赋能，在“AI 助手”基础上，强化统一的 AI 能力平台建设，全面赋能业务创新。持续探索“AI+ 经营决策”模式，深耕“AI+ 安全生产”场景，深化视频识别技术在安全管理中的应用，重点推进不安全行为 AI 智能分析系统落地，实现科技赋能安全生产经营管控。



祁东煤矿 7171 智能化工作面联合试运转圆满成功。



钱营孜煤矿开展人工智能专题培训，助力矿井智能化水平提升。



恒源煤矿打造智慧煤矿。



五沟煤矿智能化掘进机系统试运转取得圆满成功。

## ▲ 培育安全文化

助力建塑安全文化体系，组织开展防灾减灾日（周）、安全生产月系列活动，持续营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。持续深化安全警示教育，常态化开展“工人违章、干部反省”、集中事故警示教育等活动，通过拍摄警示教育片等方式，促进全员安全意识提升。



祁东煤矿举办道路交通安全专题讲座。



钱营孜煤矿开展消防知识培训。



恒源煤矿组织观看事故警示教育片。



任楼煤矿开展“人人讲安全 个个会应急”安全公开课巡讲培训。

## ▲ 指标与目标

公司明确安全生产主体责任，科学制定安全生产核心指标与目标，将安全生产与职业健康的战略要求转化为具体行动，推动安全生产深度融入企业日常运营，全力守护员工生命健康。

指标	单位	2025 年目标值	2025 年实际值
工伤保险投入额	万元	4082.35	4082.35
工伤保险人员覆盖率	%	100	100
安全生产责任险投入额	万元	/	205.55
安全生产培训次数	次	617	662
安全生产培训时长	小时	52	59

# 链动共赢 共塑责任生态

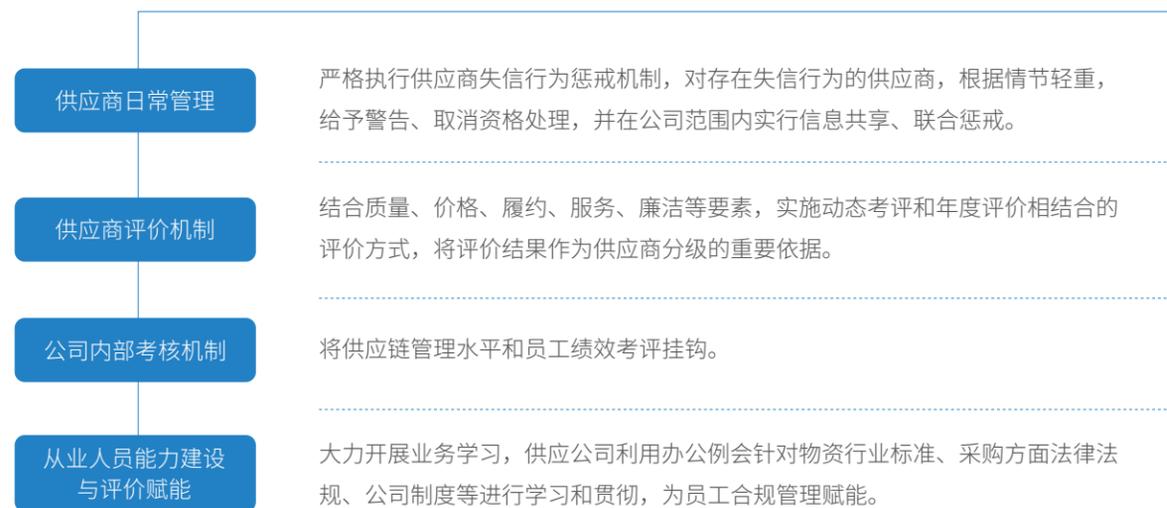
公司秉持互利共赢理念，立足自身优势资源，深化伙伴务实合作，通过产业链上下游协同联动，凝聚发展合力，实现价值共生、发展共赢；加强供应链管理，严控供应链风险，全方位保障供应链产业链安全稳定，为企业高质量发展筑牢根基。

## 强化供应链管理

公司高度重视供应链管理，将供应链全生命周期管理纳入企业发展战略全局，以系统化、规范化举措持续完善供应链管理体系建设，建立供应链风险识别、评估、监控和应对机制，强化风险预判与动态管控能力，保障供应链安全稳定；将可持续发展理念深度融入供应链管理，致力于构建负责任的供应链生态。

### 供应商管理体系

遵循“公开、公平、公正、诚实守信、动态管理”原则，聚焦日常管理、评价机制、公司内部考核、从业人员能力建设与评价赋能等方面，规范采购活动全流程管理。通过实行注册制，供应商需通过电子采购平台完成注册后，获得参与采购活动的资格，保障采购工作的有序高效开展。



### 防控供应链风险

不断优化风险管理体系，成立物资供应领导小组，逐步构建风险识别、评估、监控、应对的闭环风控机制，有效管控供应链风险，整体供应链韧性持续增强，推动实现供应链长期稳健与可持续发展。强化风险防范意识，提高组织内部协同效率，有效提升物资保供的工作质量。

#### 风险识别方面

通过供应商评估、流程梳理及历史数据分析等方式，系统识别潜在风险点，包括供应中断、价格波动、物流延误、政策变化、自然灾害等。

#### 风险评估方面

运用定性与定量工具，评估风险发生概率与影响程度，确定风险优先级。2025 年，公司评估供应链风险管理方面，存在供货不及时、产品质量事故等风险，对应采取增加储备资金、建立严格的检验制度等措施，有效组织应对。

#### 风险监控方面

建立常态化监测体系，利用物资管理系统、通过供应商日常管理，对关键风险指标进行动态跟踪与预警。

#### 风险应对方面

针对不同等级风险，制定预防性、缓解性和应急响应措施，增加储备资金、并制定业务连续性计划等。

### 保障供应链安全稳定

围绕“统一平台、统一编码、统一流程、统一制度”四维建设目标，完成物资供应管理系统迭代升级，构建覆盖物资计划提报、多级平衡利库、线上电子合同、内部调拨交易、材料领用核算的全流程信息化管理体系。通过业务融合化、流程横向化改革，实现采购、招标、调配、核算全链条高效协同，存量资源盘活效率与信息化保供能力全面提升，为供应链安全稳定运行提供坚实技术支撑。

### 促进供应链可持续发展

坚持将 ESG 理念深度融入供应链管理，持续夯实供应链可持续发展基础。在供应商准入方面，将反腐败作为供应商的准入门槛，将环境表现、社会责任、公司治理作为尽职调查的重要维度。定期组织重点供应商开展座谈会，内容涵盖绿色采购、公司治理等，切实宣传和贯彻 ESG 理念，致力于推动供应链可持续发展。

## 深化合作交流

公司持续深化与上下游合作伙伴间务实合作，坚持平等对待中小企业协同发展，通过走访交流等多元方式，开展多维度、深层次的协同实践，实现资源共享、技术互通、经验互鉴；积极参与行业交流，助推行业进步，致力于凝聚发展共识、实现发展共赢。

#### 顺利完成与陕西黑猫股权收购转让项目

案例·CASE

11 月 10 日，恒源煤电和陕西黑猫股权收购转让项目正式签约，标志着恒源煤电收购陕西黑猫持有的张掖市宏能煤业有限公司、张掖市宏能昌盛能源有限责任公司 100% 股权正式落地。此次宏能煤业与宏能昌盛公司并购项目，是两家上市公司之间的一项重大资产交易，也是国有企业与民营企业优势互补、双向赋能、相互促进的生动实践，符合双方战略规划和发展方向。



# 传递温暖 建设和美家园

公司将社会责任融入企业发展实践，积极投身社会公益事业，常态化开展志愿服务，弘扬志愿精神与向善风尚；切实保障能源供应，做好迎峰度夏、迎峰度冬等能源保供工作；精准发力助力乡村振兴，持续赋能乡村发展，通过多维行动诠释企业责任担当，持续为建设和美家园、促进社会和谐发展注入持续动力。

## 弘扬志愿精神

公司始终秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，举办“星光”志愿者培训班，打造“善美钱青”志愿服务品牌，组织开展一系列主题鲜明、内容丰富、成效显著的志愿服务活动，充分彰显恒源煤电志愿者们责任担当与奉献精神。



公司荣获 2024 年度  
**安徽金牛影响力公司（社会责任）奖**



恒源煤矿组织开展“便民服务进矿区”暨青年文明奉献月活动。



任楼煤矿举办“星光”志愿者培训班，构建“理论+实训”双轨培养体系。



祁东煤矿开展学习雷锋精神爱心服务活动。



钱营孜煤矿开展学雷锋志愿服务行动。

## 保障能源供应

公司按照安徽省国资委的要求，聚焦“十五五”战略定位与发展思路明确提出，将坚持煤电一体、能材并进，坚持能源和资源并举，着力打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的现代化高质量新型能源和矿产资源企业，为地方经济发展、国家能源安全和建设中国式现代化安徽提供有力支撑。2025 年，公司积极发挥能源保供“稳定器”“压舱石”作用，通过精准制定产销协同预案、严格落实煤炭储备要求，并将迎峰度夏、迎峰度冬等能源保供作为重要任务，切实做好电煤供应保障工作。



针对公司动力煤生产阶段性波动特点，制定“旺季保供”专项应对预案；聚焦动力煤产销协同核心目标，建立电厂、煤矿、销售公司三方常态化协调机制，实时跟踪电厂日耗煤量、库存周转水平，以及矿井生产负荷、煤质波动、发运进度等关键指标，定期召开专题协调会议，最大化实现生产节奏与需求的精准匹配；同步健全极端天气、突发安全事件等各类突发状况应急预案，保障旺季电厂用煤稳定供应。

**精准制定产销协同预案**

**严格落实煤炭储备要求**

严格遵照省能源局相关文件部署，提高政治站位、压实主体责任，稳步推进煤炭储备各项工作落地执行，严格按照既定时间节点完成储备煤任务，夯实电煤保供基础。

## 助力乡村振兴

公司认真贯彻落实省委、省政府乡村振兴工作部署，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，严格驻村（村）帮扶干部管理，加大支持帮扶乡村力度，定点帮扶一乡三村乡村振兴工作稳步发展，定点帮扶工作取得显著成效。



## 加强组织领导

高度重视乡村振兴定点帮扶工作，公司党委书记、董事长杨林等领导先后 5 次率队深入，督导乡村振兴工作开展情况；积极研究帮扶工作，公司党委始终坚持把定点帮扶工作与安全生产经营工作同研究同布置，研究帮扶工作 2 次；结合实际情况，制定 2025 年定点帮扶乡村工作计划，由帮扶领导小组统筹、各职能部门及驻村工作队落实，确保帮扶工作落地见效。

## 驻村干部管理

严格按照省委组织部要求，选派 9 名优秀干部驻村、村帮扶，及时落实驻村、村工作队员生活、交通、通信补助问题。在选派干部驻村（村）工作期间，通过冬送温暖、夏送清凉，关心、关爱驻村（村）帮扶干部，激发干事积极性。

## 巩固拓展脱贫攻坚成果

加强防止返贫动态监测和帮扶机制，不断巩固提升“两不愁三保障一安全”成果；安排并及时调整帮扶责任人，通过入户走访、电话、微信等方式常态化开展帮扶工作。认真贯彻落实省委、省政府《关于大力实施消费帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果实施方案的通知》文件要求，以实际行动践行国有企业社会责任。



## 聚焦“五个振兴”

紧紧围绕国家乡村振兴战略部署，聚焦产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”核心要求，系统谋划并落地实施一系列帮扶举措，为乡村全面振兴贡献力量。



# 未来展望

**沧海横流方显砥柱中流。**2026 年，恒源煤电将始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，在省委、省政府及省国资委党委的坚强领导下，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加务实的举措，坚定信心、勇毅前行，切实扛起国有企业使命与责任，以更坚实的产业根基保障能源安全，以更深入的绿色实践赋能高质量发展，以更优质的经营成果回馈社会与股东，为区域经济社会发展与国家能源事业进步贡献恒源力量。



# 附录

## 关键绩效

维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
经营指标	资产总额	万元	2126342.22	2053499.05	2599471.72	
	营业收入	万元	778589.87	697248.57	553269.08	
	利润总额	万元	227680.74	127158.2211	-19222.07	
	纳税总额	万元	142783.95	111680.43	73743.25	
	净资产	万元	1268590.13	1243350.25	1228237.15	
	净利润	万元	203123.08	105681.19	-20533.81	
	环境指标	范围一温室气体排放量 <sup>①</sup>	吨二氧化碳	1024442	1063844	927091
范围二温室气体排放量 <sup>①</sup>		吨二氧化碳	244595	250754	240509	
范围三温室气体排放量 <sup>①</sup>		吨二氧化碳	19937000	20286000	22357500	
分类统计温室气体排放情况 <sup>①</sup>		净购入热力排放	吨二氧化碳	37213	40379	13118
		净购入电排放	吨二氧化碳	207382	210375	227391
范围一温室气体减排量 <sup>①</sup>		吨二氧化碳	0	0	108718	
范围二温室气体减排量 <sup>①</sup>		吨二氧化碳	0	370	4772	
分类统计污染物排放情况		COD 排放总量	吨	42.83	47.29	35.84
		氨氮排放总量	吨	1.96	1.49	0.91
有害废弃物产生量		吨	269.6224	221.2282	199.4993	

① 2025 年温室气体排放核算严格遵循《中国煤炭生产企业 温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》（发改办气候〔2014〕2920 号）规范开展。核算以企业实际活动水平数据为基础，总排放量包含燃料燃烧直接排放、生产过程排放与外购电力、热力间接排放。核算数据取自企业生产运行报表等运营资料，范围覆盖范围一、范围二。范围三围绕煤炭产业价值链上下游，统计企业非直接控制的间接排放，参照 GHG Protocol 相关标准补充核算。碳排放因子按《中国煤炭生产企业 温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》要求取值，严格落实核算要求。

维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
环境指标	有害废弃物排放密度	吨 / 万元产值	0.000375	0.000332	0.000364	
	无害废弃物产生量	吨	3010952.77	2413621.625	1948571.139	
	无害废弃物排放密度	吨 / 万元产值	4.1877	3.6262	3.5512	
	能源总消耗量	万吨标准煤	28.03	4.98	5.86	
	企业总能耗强度	吨标准煤 / 万元产值	0.39	0.076	0.1	
	清洁能源使用总量	万吨标准煤	0.15	0.38	0.75	
	清洁能源使用比例	%	0.54	7.6	12.79	
	总耗水量	万吨	816.17	820.04	769.98	
	耗水强度	吨 / 万元产值	11.4	12.32	14.03	
	废弃物循环利用量	吨	0	0	0	
	可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	%	0	0	0	
	社会指标	乡村振兴总投入金额	万元	326.07	391.2	395.43
		乡村振兴惠及群体范围与数量	人	8000	8000	8000
研发投入金额		亿元	3.48	3.8	3.87	
研发投入占主营业务收入比例		%	4.47	5.44	7	
研发人员数量		人	1893	1891	1675	
研发人员占员工总人数比例		%	12	12.76	11.78	
应用于主营业务的发明专利数量		件	43	49	61	
发明专利申请数		件	18	33	17	

## 指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会指标	发明专利授权数	件	5	6	12
	有效专利数	件	43	49	61
	吸纳就业情况	人	15736	14817	14223
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	人均带薪年假天数	天	9.29	9.57	9.63
	劳工纠纷情况	件	0	0	0
	员工流失率	%	3.57	2.51	1.91
	工伤保险投入额	万元	3218.67	3568.47	4082.35
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	安全生产责任险投入额	万元	207.13	207.33	205.55
	员工培训次数	次	2771	3136	2831
	员工培训支出金额	万元	2219	811	1739
	员工培训覆盖率	%	98.3	98.6	98.5
治理指标	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	9	9	9
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	9	9	10
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	15736	14817	14223
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	100	100	100

维度	序号	议题	对应章节	页码
环境	1	应对气候变化	践行“双碳”，应对气候变化	P38-39
	2	污染物排放	节能减排，加强污染防治	P35-36
	3	废弃物处理	节能减排，加强污染防治	P37
	4	生态系统和生物多样性保护	低碳转型，发展绿色产业	P40-41
	5	环境合规管理	完善管理，激发绿色活力	P32
	6	能源利用	节能减排，加强污染防治	P34
	7	水资源利用	节能减排，加强污染防治	P34
	8	循环经济	节能减排，加强污染防治	P35
社会	9	乡村振兴	传递温暖，建设和美家园	P61-63
	10	社会贡献	传递温暖，建设和美家园	P60-61
	11	创新驱动	创新引领，培育发展动能	P27-29
	12	科技伦理	创新引领，培育发展动能	P27
	13	供应链安全	链动共赢，共塑责任生态	P58-59
	14	平等对待中小企业	链动共赢，共塑责任生态	P59
	15	产品和服务安全与质量	匠心制造，铸就卓越品质	P26
	16	数据安全与客户隐私保护	诚信合规，落实风险防控 匠心制造，铸就卓越品质	P25-26
可持续发展相关治理	17	员工	人才强企，厚植成长沃土 安全为基，守护职业健康	P44-57
	18	尽职调查	可持续发展管理	P10
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理	P12-13
	20	反商业贿赂及反贪污	诚信合规，落实风险防控	P24-25
	21	反不正当竞争	诚信合规，落实风险防控	P25

# 意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《安徽恒源煤电股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。我们非常关心您对本公司 ESG 工作和本报告的意见，真诚期望您对本报告进行评价，帮助我们提升履行 ESG 工作的能力与水平。如果您对本报告有任何想法和建议，请通过以下方式联系我们，对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢！

安徽恒源煤电股份有限公司

邮箱地址：ahhymd@163.com

公司地址：安徽省宿州市西昌路 553 号

邮政编码：234000

## 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 邮箱地址：\_\_\_\_\_

## 选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告是否能全面反映公司对环境、社会和公司治理 (ESG) 的重大影响：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告的版式设计、表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

请您对《安徽恒源煤电股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》进行综合性评价：

很好  较好  一般  较差  很差

## 开放性问题：

您对恒源煤电 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

**安徽恒源煤电股份有限公司**  
Anhui Hengyuan Coal & Electric Co.,Ltd.

## 安徽恒源煤电股份有限公司

---

办公地址：安徽省宿州市西昌路553号

邮 编：234000

邮箱地址：ahhymd@163.com